

**© THE QUEEN'S PRINTER FOR
ONTARIO
1999**

REPRODUCED WITH PERMISSION

**L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR
L'ONTARIO**

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

ONTARIO WAGE DEVELOPMENTS COLLECTIVE BARGAINING SETTLEMENTS

First Quarter 1999



FOREWORD

The report describes aggregate changes in wage rates resulting from collective agreements covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the first quarter of 1999.

The changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each bargaining unit. All wage data include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation.

The information in Tables 1-7 is derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent. Tables 8-10 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

The data were drawn from the monthly survey of settlements conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services.

For further information please contact Brad McDonald, Labour Relations Information Specialist, at (416) 326-1162.

ONTARIO WAGE DEVELOPMENTS, COLLECTIVE BARGAINING SETTLEMENTS, FIRST QUARTER 1999

During the first quarter of 1999, settlements were reached for 117 agreements, each covering 200 or more Ontario employees. A total of 129,708 employees were affected by these settlements which were largely concentrated in education (43,875 employees, almost exclusively school board settlements) and in the provincial government (49,532 employees).

Wage Adjustments

First quarter settlements provided an overall average annual increase of 1.3%, unchanged from the fourth quarter of 1998. Public sector settlements in the first quarter also went unchanged, remaining at 1.2% as in the fourth quarter, and continued to be lower than private sector settlements. First quarter private sector settlements averaged 2.0%, down slightly from the fourth quarter of 2.1% (see Table 1).

Eighty five percent of public sector employees received average annual wage increases of less than 2%, substantially up from 62% in the fourth quarter of 1998. In contrast, 62.5% of private sector employees received wage increases of 2% or more, up from 57.4% in the fourth quarter of 1998 (see Chart 2 and Table 4). Manufacturing settlements dropped to 1.6% from 2.0% in the fourth quarter of 1998 (see Table 2).

Three-year agreements were the most commonly settled in the manufacturing sector, covering 63% of manufacturing employees. In the non-manufacturing

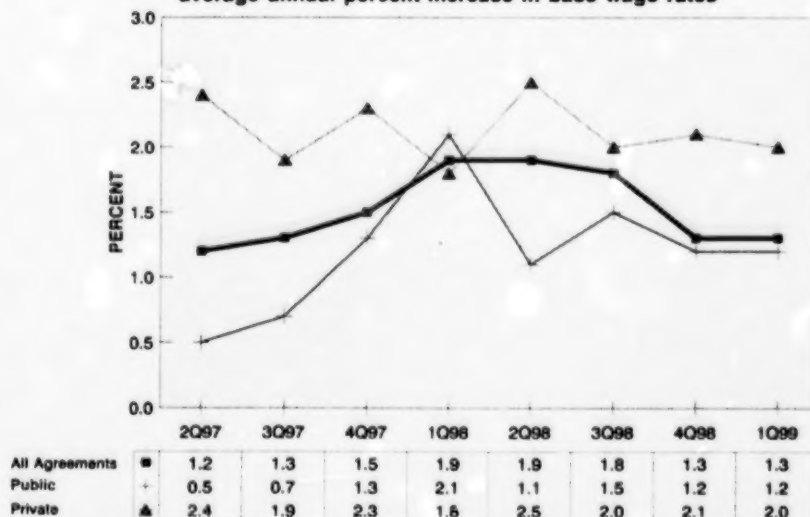
1 ST QUARTER 1999	
Number of Agreements	117
Employees Covered	129,708
AVERAGE ANNUAL INCREASES	
All Settlements	1.3%
Public Sector	1.2%
Private Sector	2.0%
4 TH QUARTER 1998	
Number of Agreements	117
Employees Covered	134,032
AVERAGE ANNUAL INCREASES	
All Settlements	1.3%
Public Sector	1.2%
Private Sector	2.1%

sector, 60% of agreements were of a two year duration, the majority covering school boards, and health and welfare services (see Table 5, 6 and 7).

Major Settlements

In the manufacturing sector, after an eight week strike, Quality Meat Packers settled with their 626 employees on a six-year agreement that rolled back wages an average of

CHART 1 - INCREASES BY PUBLIC AND PRIVATE SECTORS
average annual percent increase in base wage rates



\$3.40 an hour, and up to \$6 an hour for some. The settlement with the United Food and Commercial Workers Union resulted in an average annual wage decrease of 7.4%. However, workers will receive a lump sum payment ranging anywhere from \$1,000 to \$20,000 depending on length of service, to compensate for the wage reductions.

Textron Automotive Interiors settled a three-year agreement with the United Steelworkers of America through mediation in January. The agreement provided the 850 workers with an average annual wage increase of 3.2%. In addition, the agreement also provided benefit improvements to pensions, RRSP contributions, life insurance, shift premiums and tool allowance.

Also in January, 725 members of the Canadian Auto Workers (CAW) ratified a three-year agreement with Canadian Fabricated Products, a division of Johnson Controls Incorporated. The settlement provided a \$500 signing bonus and an average annual wage increase of 1.9% including a cost of living allowance (COLA). The agreement also provides substantial improvements in early retirement provisions, as well as dental and medical benefits.

Ventra Group Incorporated (formerly JPE Canada Incorporated) reached a three-year agreement with the CAW (700 employees) in January. The settlement included a 2.1% average annual wage increase while also re-introducing a COLA clause which had been suspended in the previous agreement. There were changes to job posting requirements, vacation, paid holidays, and a tiered scale of pay for new employees. However, the most significant change in benefits was a

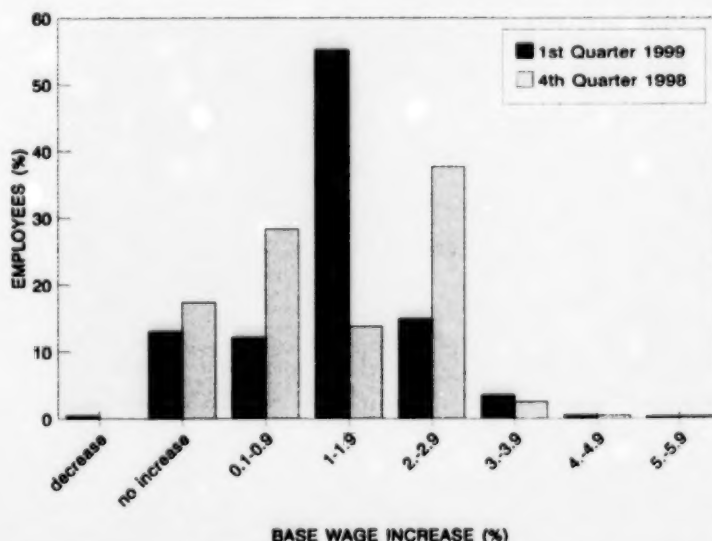
switch from a defined benefits plan to a defined contribution plan.

In March, Nestlé Canada and the Teamsters Union settled a four-year agreement with 500 employees through conciliation. The employees received an average annual wage increase of 1%. In addition, employees will now receive shift premiums, as well as yearly bonuses of up to three percent of eligible earnings, provided production goals are met or exceeded. The settlement also increased employee coverage for group life insurance, and employer contributions to employee pension plans.

In the construction industry, the Electrical Power Systems Construction Association and various unions representing 1,000 skilled trades workers settled a two-year agreement which provides a 2% average annual wage increase. Further, another four non-ICI employer associations including low-rise residential and watermains, settled a one-year, a two-year, and two three-year agreements with various trade unions representing 2,050 workers. The overall average annual wage increase for these groups was 3.07%. In addition, three wage reopening negotiations for the final two years of three-year agreements were settled for 15,000 carpenters (2.9% average annual wage increase), 1,500 interior systems carpenters (2.8%), and 250 plasterers (3.4%).

In the non-manufacturing sector, the Textile Rental Institute of Ontario reached a four-year settlement with its 530 employees represented by the United Food and Commercial Workers. The agreement provides an average annual wage increase of 2.4%. In addition, there was an increase in the employer contribution to employee pension plans.

CHART 2 - DISTRIBUTION OF INCREASES
average annual percent increase in base wage rates



However, vacation entitlement of four weeks was eliminated for eligible employees and replaced with a one hundred dollar vacation pay bonus. The contract also changes overtime eligibility, overtime being applicable after exceeding forty four hours worked weekly as opposed to formerly exceeding eight hours worked daily.

In January, the Society of Ontario Hydro Professional and Administrative Employees representing 5,300 workers ratified a two-year agreement with the assistance of a mediator-arbitrator. This agreement will be split into five agreements when Ontario Hydro restructures into its independent successor companies after April 1st, 1999. The agreement includes Ontario Electricity Generating Corporation (OEGC- non nuclear), Ontario Electricity Generating Corporation (OEGC- nuclear, including research), Ontario Electric Services Corporation (OESC), Independent Market Operator (IMO), and Electrical Safety Authority (ESA). In addition to a 2.5% wage increase for each year, the agreement also provided improvements to dental, optical, paramedical benefits, and pensions. The settlement also included a purchased services agreement, employee transition rights, and a four-year extension of the option to use the mediation/arbitration process for future contract negotiations.

In February, 875 employees represented by the Service Employees International Union settled a four-year agreement with the Ontario Jockey Club through mediation. The employees received an average annual wage increase of 1.5%.

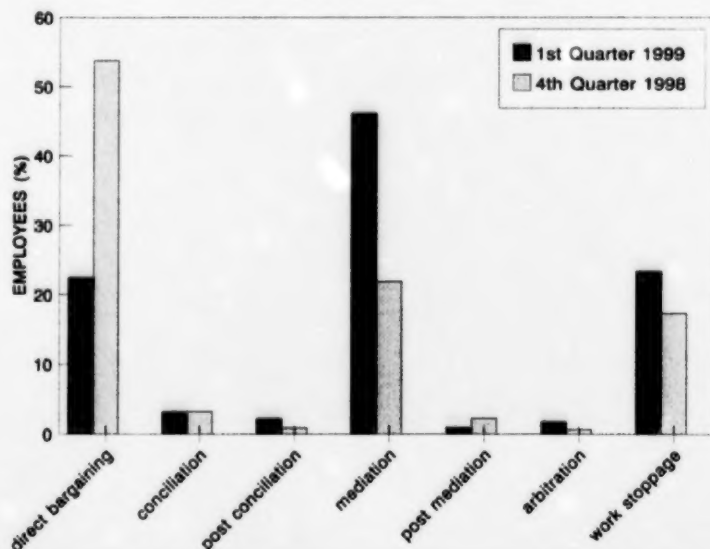
In March, a settlement was ratified between the new Toronto Hydro-Electric Commission and its 1,500 office and outside workers after a two week work stoppage was

resolved through mediation. The Canadian Union of Public Employees (CUPE) negotiated two first agreements (for inside and outside workers) resulting from amalgamating the electrical utilities of the six former Metro Toronto municipalities. CUPE Local 1's former collective agreement is being used as the successor "benchmark" agreement for all employees. Workers received a 1.7% average annual wage increase and there were no changes to benefits or job security.

In the federal public sector, the Treasury Board of Canada reached a settlement with 3,000 Ontario based federal technical services employees covering four occupational groups. The federal government and the Public Service Alliance of Canada (PSAC) successfully negotiated a two-year agreement, with employees receiving an average annual wage increase of 2%. In addition, wage scale restructuring resulted in pay increases of up to 4% with improvements in some benefits such as dental, shift premiums, and call-back pay. The Treasury Board also settled a three-year agreement with 1,135 Ontario based correctional officers represented by PSAC. The officers received an average annual wage increase of 2.2%. There were improvements in such benefits as overtime meal allowances, shift premiums, vacation leave credits, maternity and parental benefits, and broader coverage of paid bereavement leave.

In March, the Government of Ontario reached a mediation assisted settlement with its 48,832 provincial government workers, represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU). The three-year contract covering six bargaining units provides for wage increases of 1.0% in the first year, 1.335% in the second and 1.95% in the third (which translates into an average annual increase of 1.4%);

CHART 3 - STAGE OF SETTLEMENT



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

there were additional pay adjustments for certain groups. This agreement also maintains the existing system of bumping rights and provides for an increase in paid time off for union activity. In addition, Factor 80 early retirement provisions were extended to March 2002 only for surplus employees.

Also in March, the provincial Niagara Parks Commission settled an agreement with its 700 employees, represented by OPSEU, after six months of negotiating. This two-year agreement provides a 2% wage increase in each year.

In the education sector, school boards settled a total of 37 agreements covering 42,425 teachers and support staff. Of these settlements, nine provided wage freezes, eight provided wage increases of less than 1%, sixteen provided wage increases in the range of 1 to 1.9%, and four agreements provided wage increases of 2% or greater. As noted in the last quarter, the large number of settlements continues to be the end result of Ontario school boards having been legislatively mandated to reopen their collective agreements in 1998, in compliance with Bill 160 (*The Education Quality Improvement Act*) and Bill 136 (*The Public Sector Labour Relations Transitions Act*).

In the post-secondary education sector, one agreement was settled in the first quarter. Carleton University and its 1,200 teaching assistants, represented by the Canadian Union of Public Employees, settled a two-year agreement which provided a 3% average annual wage increase and a \$100 lump sum payment.

In health care, the Ontario Council of Teaching Hospitals settled a two-year agreement with 2,250 interns, represented by the Professional Association of Internes and Residents. The agreement provided an average annual wage increase of 1%, as well as improved benefits such as reinstatement of semi-private hospital coverage, improved meal allowance, and eligibility of benefits coverage for same sex spouses.

In January, 3,833 nursing home employees, represented by the Service Employees International Union, settled a two-year agreement with a group of nursing home employers, through arbitration. The agreement provides a 1% average annual wage increase with language changes to seniority related issues and "call in" provisions. Furthermore, improvements were awarded regarding education benefits, uniform allowance, statutory holidays, and same sex spouse eligibility for insured benefits.

In the municipal sector, the Niagara Region Police Services Board and the Niagara Regional Police Association reached an agreement covering both 221 civilians and 521 uniformed officers. The two-year agreement resulted in employees receiving an average annual wage increase of 3.5%. Further, there were improvements to vacation entitlements and mileage compensation rates, as well as increases in the staffing levels for officers.

In a significant move to amalgamate and streamline municipal services, the City of Hamilton and the Region of Hamilton-Wentworth negotiated a master interim agreement to cover four separate bargaining units of inside

and outside workers represented by the Canadian Union of Public Employees. The two-year agreement covers 1,700 employees who will receive a 1.5% wage increase in each year. In voluntarily applying provincial Bill 136, which provides a guiding framework for those collectively bargaining after a restructuring in the public sector, this interim collective agreement gives time for all parties to negotiate toward their intended goal of one "all employee" bargaining unit covered by one replacement agreement.

Negotiations

Agreements involving 22.4% of employees were settled directly by the parties. A further 46.1% of employees reached agreements through mediation, with the Toronto District School Board and the Ontario Government covering the majority of these employees. Only seven agreements, or 1.8% of employees, were settled through arbitration and 23% of employees were involved in work stoppages before agreements were reached (see Table 8, 9, and 10).

Upcoming Bargaining

There are several sets of negotiations in the broader public sector which have continued into the second quarter of 1999. In the health care sector, negotiations between hospitals and unions representing 25,000 support and office staff are currently in arbitration. Negotiations are pending to settle the 1998 expired central agreement between the Ontario Hospitals Association and 40,000 nurses represented by the Ontario Nurses Association.

In the education sector, by the end of the first quarter, sixty-two school boards settled with their elementary/secondary teacher bargaining units. The remaining ten boards continue to negotiate. In addition, school boards will be continuing negotiations with a large number of occasional teachers and support staff units.

Other key private sector negotiations include pulp and paper, non-ICI construction, Bell Canada, Canadian Film and TV production, Pharma Plus Drug Marts, and the Toronto Hotel Employer Association. Also of note is that Toronto Transit Commission negotiations are now in arbitration.

Agreements already settled in the second quarter of 1999 include the Ottawa Construction Association, Air Canada, Brewer's Retail, National Steel Car, and Queen's University professors. These settlements will be included in the *Ontario Wage Developments, Second Quarter 1999*.

Key negotiations scheduled for the second quarter of 1999 include Treasury Board of Canada (11,931 employees), York University librarians (1,065 employees), JM Schneider Inc. (1,503 employees), Ottawa-Carleton Regional Transit Commission (1,800 employees), Air Canada's maintenance department (2,375 employees), Canadian Theatres Professional Association (2,450 employees), Med-chem Laboratories (800 employees), and the Regional Municipality of Ottawa-Carleton (3,015 employees). ■

TABLES

			<i>Page</i>
WAGES			
<i>Sector</i>	Table 1 -	Average Annual Increases in Wage Rates, By Sector, First Quarter 1998 to First Quarter 1999	8
<i>Industry</i>	Table 2 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, First Quarter 1999	9
<i>Construction</i>	Table 3 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, Including and Excluding Construction, First Quarter 1998 to First Quarter 1999	10
<i>Distribution</i>	Table 4 -	Distribution of Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry Group and Sector, First Quarter 1999	11
<i>Duration</i>	Table 5 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Duration of Agreement, First Quarter 1999	13
	Table 6 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates without COLA, By Duration of Agreement, First Quarter 1999	15
	Table 7 -	Average Annual Increases in Base Wage Rates With COLA, By Duration of Agreement, First Quarter 1999	17
NEGOTIATIONS			
<i>Duration</i>	Table 8 -	Duration of Negotiations, By Sector, First Quarter 1999	18
<i>Settlement</i>	Table 9 -	Stage of Settlement, By Sector, First Quarter 1999	19
<i>Duration and Settlement</i>	Table 10 -	Duration of Negotiations, By Stage of Settlement, First Quarter 1999	20

TABLE 1
AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES
BY SECTOR
FIRST QUARTER 1998 TO FIRST QUARTER 1999

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>
FIRST QUARTER 1998									
All Agreements	58	39,124	1.9	16	6,481	2.6	42	32,643	1.7
Public Sector	17	8,849	2.1	-	-	-	17	8,849	2.1
Private Sector	41	30,275	1.8	16	6,481	2.6	25	23,794	1.6
SECOND QUARTER 1998									
All Agreements	167	116,729	1.9	18	12,263	2.4	149	104,466	1.8
Public Sector	96	51,748	1.1	-	-	-	96	51,748	1.1
Private Sector	71	64,981	2.5	18	12,263	2.4	53	52,718	2.5
THIRD QUARTER 1998									
All Agreements	98	99,768	1.8	8	4,562	2.5	90	95,206	1.7
Public Sector	50	44,036	1.5	1	1,333	1.5	49	42,703	1.5
Private Sector	48	55,732	2.0	7	3,229	2.9	41	52,503	1.9
FOURTH QUARTER 1998									
All Agreements	117	134,032	1.3	6	2,230	3.0	111	131,802	1.3
Public Sector	79	116,058	1.2	2	409	1.7	77	115,649	1.2
Private Sector	38	17,974	2.1	4	1,821	3.2	34	16,153	1.9
FIRST QUARTER 1999									
All Agreements	117	129,708	1.3	9	3,187	2.0	108	126,521	1.3
Public Sector	83	116,284	1.2	-	-	-	83	116,284	1.2
Private Sector	34	13,424	2.0	9	3,187	2.0	25	10,237	2.0

TABLE 2
AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES
BY INDUSTRY
FIRST QUARTER 1999

	All Agreements			Agreements With COLA			Agreements Without COLA		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>
ALL INDUSTRIES	117	129,708	1.3	9	3,187	2.0	108	126,521	1.3
MANUFACTURING TOTAL	21	8,237	1.6	8	2,966	2.0	13	5,271	1.4
Food, Beverage	4	1,793	-1.4	-	-	-	4	1,793	-1.4
Rubber, Plastics	2	1,070	3.2	1	220	3.5	1	850	3.2
Leather	1	289	1.1	1	289	1.1	-	-	-
Textile	1	725	1.9	1	725	1.9	-	-	-
Paper	2	560	1.9	-	-	-	2	560	1.9
Printing, Publishing	1	238	2.1	-	-	-	1	238	2.1
Fabricated Metals	2	737	1.9	1	237	1.6	1	500	2.0
Machinery	1	365	1.4	1	365	1.4	-	-	-
Transportation Equipment	5	1,920	2.5	3	1,130	2.3	2	790	2.7
Electrical Products	1	280	5.3	-	-	-	1	280	5.3
Other Manufacturing	1	260	3.7	-	-	-	1	260	3.7
NON-MANUFACTURING TOTAL	91	118,421	1.2	1	221	2.4	90	118,200	1.2
Forestry	1	323	2.7	-	-	-	1	323	2.7
Mining, Quarrying	1	221	2.4	1	221	2.4	-	-	-
Transportation	4	1,233	1.7	-	-	-	4	1,233	1.7
Storage	1	212	1.8	-	-	-	1	212	1.8
Electric, Gas, Water	3	6,808	2.3	-	-	-	3	6,808	2.3
Retail Trade	1	250	2.7	-	-	-	1	250	2.7
Real Estate, Insurance Agencies	1	450	1.5	-	-	-	1	450	1.5
Education, Related Services	39	43,875	0.6	-	-	-	39	43,875	0.6
Health, Welfare Services	18	7,292	0.9	-	-	-	18	7,292	0.9
Recreational Services	1	875	1.5	-	-	-	1	875	1.5
Personal Services	1	530	2.4	-	-	-	1	530	2.4
Accommodation, Food Services	2	494	3.1	-	-	-	2	494	3.1
Federal Government	5	4,144	2.1	-	-	-	5	4,144	2.1
Provincial Government	7	49,532	1.4	-	-	-	7	49,532	1.4
Local Government	6	2,182	2.7	-	-	-	6	2,182	2.7
CONSTRUCTION TOTAL	5	3,050	2.7	-	-	-	5	3,050	2.7

TABLE 3

**AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES
INCLUDING AND EXCLUDING CONSTRUCTION
FIRST QUARTER 1998 TO FIRST QUARTER 1999**

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements Without COLA		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>
FIRST QUARTER 1998									
All Industries Incl Construction	58	39,124	1.9	16	6,481	2.6	42	32,643	1.7
All Industries Excl Construction	52	24,374	2.0	16	6,481	2.6	36	17,893	1.8
Construction	6	14,750	1.7	-	-	-	6	14,750	1.7
SECOND QUARTER 1998									
All Industries Incl Construction	167	116,729	1.9	18	12,263	2.4	149	104,466	1.8
All Industries Excl Construction	147	83,854	1.7	18	12,263	2.4	129	71,591	1.6
Construction	20	32,875	2.4	-	-	-	20	32,875	2.4
THIRD QUARTER 1998									
All Industries Incl Construction	98	99,768	1.8	8	4,562	2.5	90	95,206	1.7
All Industries Excl Construction	80	70,163	1.6	8	4,562	2.5	72	65,601	1.6
Construction	18	29,605	2.1	-	-	-	18	29,605	2.1
FOURTH QUARTER 1998									
All Industries Incl Construction	117	134,032	1.3	6	2,230	3.0	111	131,802	1.3
All Industries Excl Construction	112	128,382	1.2	6	2,230	3.0	106	126,152	1.2
Construction	5	5,650	2.1	-	-	-	5	5,650	2.1
FIRST QUARTER 1999									
All Industries Incl Construction	117	129,708	1.3	9	3,187	2.0	108	126,521	1.3
All Industries Excl Construction	112	126,658	1.3	9	3,187	2.0	103	123,471	1.2
Construction	5	3,050	2.7	-	-	-	5	3,050	2.7

TABLE 4

**DISTRIBUTION OF AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES
BY INDUSTRY GROUP AND SECTOR
FIRST QUARTER 1999**

	All Agreements		Agreements With COLA		Agreements Without COLA	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
ALL INDUSTRIES TOTAL	117	129,708	9	3,187	108	126,521
Decrease	1	626	-	-	1	626
No Increase	12	16,845	-	-	12	16,845
0.1 - 0.9 Percent	8	15,677	-	-	8	15,677
1.0 - 1.9 Percent	53	71,583	4	1,616	49	69,967
2.0 - 2.9 Percent	30	19,238	4	1,351	26	17,887
3.0 - 3.9 Percent	10	4,509	1	220	9	4,289
4.0 - 4.9 Percent	2	950	-	-	2	950
5.0 - 5.9 Percent	1	280	-	-	1	280
MANUFACTURING TOTAL	21	8,237	8	2,966	13	5,271
Decrease	1	626	-	-	1	626
No Increase	-	-	-	-	-	-
0.1 - 0.9 Percent	-	-	-	-	-	-
1.0 - 1.9 Percent	7	2,678	4	1,616	3	1,062
2.0 - 2.9 Percent	8	2,973	3	1,130	5	1,843
3.0 - 3.9 Percent	4	1,680	1	220	3	1,460
4.0 - 4.9 Percent	-	-	-	-	-	-
5.0 - 5.9 Percent	1	280	-	-	1	280
NON-MANUFACTURING TOTAL	91	118,421	1	221	90	118,200
Decrease	-	-	-	-	-	-
No Increase	11	16,445	-	-	11	16,445
0.1 - 0.9 Percent	8	15,677	-	-	8	15,677
1.0 - 1.9 Percent	46	68,905	-	-	46	68,905
2.0 - 2.9 Percent	20	14,565	1	221	19	14,344
3.0 - 3.9 Percent	6	2,829	-	-	6	2,829
4.0 - 4.9 Percent	-	-	-	-	-	-
5.0 - 5.9 Percent	-	-	-	-	-	-

Continued on page 12

TABLE 4 (continued)

**DISTRIBUTION OF AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES
BY INDUSTRY GROUP AND SECTOR
FIRST QUARTER 1999**

	All Agreements		Agreements With COLA		Agreements Without COLA	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
CONSTRUCTION TOTAL	5	3,050	-	-	5	3,050
Decrease	-	-	-	-	-	-
No Increase	1	400	-	-	1	400
0.1 - 0.9 Percent	-	-	-	-	-	-
1.0 - 1.9 Percent	-	-	-	-	-	-
2.0 - 2.9 Percent	2	1,700	-	-	2	1,700
3.0 - 3.9 Percent	-	-	-	-	-	-
4.0 - 4.9 Percent	2	950	-	-	2	950
5.0 - 5.9 Percent	-	-	-	-	-	-
PUBLIC SECTOR TOTAL	83	116,284	-	-	83	116,284
Decrease	-	-	-	-	-	-
No Increase	11	16,445	-	-	11	16,445
0.1 - 0.9 Percent	8	15,677	-	-	8	15,677
1.0 - 1.9 Percent	43	67,586	-	-	43	67,586
2.0 - 2.9 Percent	16	14,037	-	-	16	14,037
3.0 - 3.9 Percent	5	2,539	-	-	5	2,539
4.0 - 4.9 Percent	-	-	-	-	-	-
5.0 - 5.9 Percent	-	-	-	-	-	-
PRIVATE SECTOR TOTAL	34	13,424	9	3,187	25	10,237
Decrease	1	626	-	-	1	626
No Increase	1	400	-	-	1	400
0.1 - 0.9 Percent	-	-	-	-	-	-
1.0 - 1.9 Percent	10	3,997	4	1,616	6	2,381
2.0 - 2.9 Percent	14	5,201	4	1,351	10	3,850
3.0 - 3.9 Percent	5	1,970	1	220	4	1,750
4.0 - 4.9 Percent	2	950	-	-	2	950
5.0 - 5.9 Percent	1	280	-	-	1	280

TABLE 5
AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES
BY DURATION
FIRST QUARTER 1999

	One-year Agreements			Two-year Agreements			Three-year Agreements		
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>
ALL INDUSTRIES	6	2,412	0.6	57	58,543	1.0	41	63,584	1.6
MANUFACTURING TOTAL	1	365	1.4	1	260	3.7	13	5,204	2.4
Food, Beverage	-	-	-	-	-	-	1	225	2.6
Rubber, Plastics	-	-	-	-	-	-	2	1,070	3.2
Leather	-	-	-	-	-	-	1	289	1.1
Textile	-	-	-	-	-	-	1	725	1.9
Paper	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Printing, Publishing	-	-	-	-	-	-	1	238	2.1
Fabricated Metals	-	-	-	-	-	-	2	737	1.9
Machinery	1	365	1.4	-	-	-	-	-	-
Transportation Equipment	-	-	-	-	-	-	5	1,920	2.5
Electrical Products	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Other Manufacturing	-	-	-	1	260	3.7	-	-	-
NON-MANUFACTURING TOTAL	4	1,647	0.6	55	57,283	1.0	26	57,080	1.5
Forestry	-	-	-	-	-	-	1	323	2.7
Mining, Quarrying	-	-	-	-	-	-	1	221	2.4
Transportation	-	-	-	1	282	2.0	3	951	1.6
Storage	-	-	-	-	-	-	1	212	1.8
Electric, Gas, Water	-	-	-	3	6,806	2.3	-	-	-
Retail Trade	-	-	-	1	250	2.7	-	-	-
Real Estate, Insurance Agencies	-	-	-	1	450	1.5	-	-	-
Education, Related Services	2	751	1.3	30	39,345	0.6	7	3,779	1.1
Health, Welfare Services	2	896	0.0	11	5,095	1.0	1	295	1.3
Recreational Services	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personal Services	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Accommodation, Food Services	-	-	-	-	-	-	2	494	3.1
Federal Government	-	-	-	4	3,009	2.0	1	1,135	2.2
Provincial Government	-	-	-	1	700	2.0	6	48,832	1.4
Local Government	-	-	-	3	1,344	2.6	3	838	2.9
CONSTRUCTION TOTAL	1	400	0.0	1	1,000	2.0	2	1,300	3.6

continued on page 14

TABLE 5 (continued)

**AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES
BY DURATION
FIRST QUARTER 1999**

	Four-year Agreements			Five-year Agreements			Six-year Agreements		
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>
ALL INDUSTRIES	7	2,663	1.7	2	970	2.3	4	1,536	-1.3
MANUFACTURING TOTAL	2	782	2.5	1	440	2.3	3	1,186	-3.0
Food, Beverage	1	502	1.0	1	440	2.3	1	626	-7.4
Rubber, Plastics	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leather	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Textile	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paper	-	-	-	-	-	-	2	560	1.9
Printing, Publishing	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabricated Metals	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Machinery	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transportation Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Electrical Products	1	280	5.3	-	-	-	-	-	-
Other Manufacturing	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NON-MANUFACTURING TOTAL	5	1,881	1.3	1	530	2.4	-	-	-
Forestry	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mining, Quarrying	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transportation	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Storage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Electric, Gas, Water	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Retail Trade	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Real Estate, Insurance Agencies	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Education, Related Services	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Health, Welfare Services	4	1,006	1.1	-	-	-	-	-	-
Recreational Services	1	875	1.5	-	-	-	-	-	-
Personal Services	-	-	-	1	530	2.4	-	-	-
Accommodation, Food Services	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Federal Government	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Provincial Government	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Local Government	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CONSTRUCTION TOTAL	-	-	-	-	-	-	1	350	4.8

TABLE 6

**AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES WITHOUT COLA
BY DURATION
FIRST QUARTER 1999**

	One-year Agreements			Two-year Agreements			Three-year Agreements		
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>
ALL INDUSTRIES	5	2,047	0.5	57	58,543	1.0	33	60,762	1.6
MANUFACTURING TOTAL	-	-	-	1	260	3.7	6	2,603	2.7
Food, Beverage	-	-	-	-	-	-	1	225	2.6
Rubber, Plastics	-	-	-	-	-	-	1	850	3.2
Paper	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Printing, Publishing	-	-	-	-	-	-	1	238	2.1
Fabricated Metals	-	-	-	-	-	-	1	500	2.0
Transportation Equipment	-	-	-	-	-	-	2	790	2.7
Electrical Products	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Other Manufacturing	-	-	-	1	260	3.7	-	-	-
NON-MANUFACTURING TOTAL	4	1,647	0.6	55	57,283	1.0	25	56,859	1.5
Forestry	-	-	-	-	-	-	1	323	2.7
Transportation	-	-	-	1	282	2.0	3	951	1.6
Storage	-	-	-	-	-	-	1	212	1.8
Electric, Gas, Water	-	-	-	3	6,808	2.3	-	-	-
Retail Trade	-	-	-	1	250	2.7	-	-	-
Real Estate, Insurance Agencies	-	-	-	1	450	1.5	-	-	-
Education, Related Services	2	751	1.3	30	39,345	0.6	7	3,779	1.1
Health, Welfare Services	2	896	0.0	11	5,095	1.0	1	295	1.3
Recreational Services	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personal Services	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Accommodation, Food Services	-	-	-	-	-	-	2	494	3.1
Federal Government	-	-	-	4	3,009	2.0	1	1,135	2.2
Provincial Government	-	-	-	1	700	2.0	6	48,832	1.4
Local Government	-	-	-	3	1,344	2.6	3	838	2.9
CONSTRUCTION TOTAL	1	400	0.0	1	1,000	2.0	2	1,300	3.6

continued on page 16

TABLE 6 (continued)

**AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES WITHOUT COLA
BY DURATION
FIRST QUARTER 1999**

	Four-year Agreements			Five-year Agreements			Six-year Agreements		
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Pct</i>
ALL INDUSTRIES	7	2,663	1.7	2	970	2.3	4	1,536	-1.3
MANUFACTURING TOTAL	2	782	2.5	1	440	2.3	3	1,186	-3.0
Food, Beverage	1	502	1.0	1	440	2.3	1	626	-7.4
Rubber, Plastics	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paper	-	-	-	-	-	-	2	560	1.9
Printing, Publishing	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fabricated Metals	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transportation Equipment	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Electrical Products	1	280	5.3	-	-	-	-	-	-
Other Manufacturing	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NON-MANUFACTURING TOTAL	5	1,881	1.3	1	530	2.4	-	-	-
Forestry	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transportation	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Storage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Electric, Gas, Water	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Retail Trade	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Real Estate, Insurance Agencies	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Education, Related Services	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Health, Welfare Services	4	1,006	1.1	-	-	-	-	-	-
Recreational Services	1	875	1.5	-	-	-	-	-	-
Personal Services	-	-	-	1	530	2.4	-	-	-
Accommodation, Food Services	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Federal Government	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Provincial Government	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Local Government	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CONSTRUCTION TOTAL	-	-	-	-	-	-	1	350	4.8

TABLE 7

**AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES WITH COLA
BY DURATION
FIRST QUARTER 1999**

	One-year Agreements			Three-year Agreements		
	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>	<i>Agmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Pct</i>
ALL INDUSTRIES	1	365	1.4	8	2,822	2.1
MANUFACTURING TOTAL	1	365	1.4	7	2,601	2.1
Rubber, Plastics	-	-	-	1	220	3.5
Leather	-	-	-	1	289	1.1
Textile	-	-	-	1	725	1.9
Fabricated Metals	-	-	-	1	237	1.6
Machinery	1	365	1.4	-	-	-
Transportation Equipment	-	-	-	3	1,130	2.3
NON-MANUFACTURING TOTAL	-	-	-	1	221	2.4
Mining, Quarrying	-	-	-	1	221	2.4
CONSTRUCTION TOTAL	-	-	-	-	-	-

TABLE 8
DURATION OF NEGOTIATIONS
BY SECTOR
FIRST QUARTER 1999

Duration of Negotiations	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	117	129,708	83	116,284	34	13,424
1 - 3 months	39	28,741	24	22,543	15	6,198
4 - 6 months	29	64,446	16	59,392	13	5,054
7 - 9 months	18	13,746	16	13,056	2	690
10 - 12 months	17	15,244	15	14,524	2	720
13 months and over	14	7,531	12	6,769	2	762

Average Duration of Negotiations	Months
TOTAL	6.8
Public Sector	7.7
Private Sector	4.6

TABLE 9
STAGE OF SETTLEMENT
BY SECTOR
FIRST QUARTER 1999

Stage of Settlement	Total		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	117	129,708	83	116,284	34	13,424
Direct Bargaining	53	29,131	36	21,999	17	7,132
Conciliation	10	4,123	6	2,820	4	1,303
Post Conciliation Bargaining	6	2,855	3	1,469	3	1,386
Mediation	19	59,855	12	57,350	7	2,505
Post Mediation Bargaining	1	1,200	1	1,200	-	-
Arbitration	7	2,298	7	2,298	-	-
Work Stoppage	21	30,246	18	29,148	3	1,098

TABLE 10

**DURATION OF NEGOTIATIONS
BY STAGE OF SETTLEMENT
FIRST QUARTER 1999**

Stage of Settlement	Total		1 - 3 months		4 - 6 months		7 - 9 months		10 - 12 months		13 months and over	
	<i>Agrmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agrmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agrmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agrmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agrmts</i>	<i>Emps</i>	<i>Agrmts</i>	<i>Emps</i>
TOTAL	117	129,708	39	28,741	29	64,446	18	13,746	17	15,244	14	7,531
Direct Bargaining	53	29,131	25	10,277	6	3,187	7	2,933	6	6,920	9	5,814
Conciliation	10	4,123	1	280	4	1,941	2	773	2	897	1	232
Post Conciliation Bargaining	6	2,855	2	486	1	725	2	1,440	-	-	1	204
Mediation	19	59,855	2	1,290	13	55,987	2	853	2	1,725	-	-
Post Mediation Bargaining	1	1,200	-	-	-	-	1	1,200	-	-	-	-
Arbitration	7	2,298	6	1,908	-	-	-	-	-	-	1	390
Work Stoppage	21	30,246	3	14,500	5	2,606	4	6,547	7	5,702	2	891

ÉVOLUTION DES SALAIRES EN ONTARIO RÈGLEMENTS DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

Premier trimestre 1999



AVANT PROPOS

Le présent rapport décrit les changements globaux intervenus dans les taux de salaire à la suite de conventions collectives applicables à 200 employés ou plus en Ontario qui ont été ratifiées au cours du premier trimestre de 1999.

Les changements sont calculés à partir des taux de salaire de base, et ils sont pondérés en fonction du nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Les données qui figurent aux tableaux 1 à 7 sont obtenues en convertissant l'augmentation totale pendant toute la durée de chaque convention en un équivalent composé moyen par année. Les tableaux 8 à 10 contiennent des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été conclus.

Le calcul de l'augmentation moyenne annuelle tient compte des estimations des augmentations supplémentaires pouvant être attribuables aux clauses de prime de vie chère.

Les données sont extraites des rapports mensuels sur les règlements effectués par le personnel du Bureau d'information sur les conventions collectives, Relations patronales-syndicales.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les conventions collectives, au (416) 326-1260.

This publication is also available in english.

ÉVOLUTION DES SALAIRES EN ONTARIO, RÈGLEMENTS DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES, PREMIER TRIMESTRE 1999

Au cours du premier trimestre de 1999, des règlements ont été négociés pour 117 conventions collectives applicable chacune à 200 employés ou plus en Ontario. Au total, 129 708 employés ont été touchés par ces règlements, qui sont intervenus surtout dans les secteurs de l'éducation (43 875 employés, presque exclusivement des règlements avec les conseils scolaires) et au gouvernement provincial (49 532 employés).

Rajustements des salaires

Dans l'ensemble, les règlements intervenus au premier trimestre ont donné lieu à des augmentations annuelles de 1,3 p. 100 en moyenne, ce qui ne représente aucun changement par rapport au quatrième trimestre de 1998. Dans le secteur public, les règlements n'ont pas apporté de changements non plus avec des augmentations annuelles de 1,2 p.100, comme dans le quatrième trimestre. Ces augmentations continuent à se situer en deça en moyenne des règlements dans le secteur privé. Au premier trimestre, les règlements dans le secteur public représentaient en moyenne des augmentations de 2,0 p.100, soit un léger fléchissement, comparé au quatrième trimestre alors qu'elles étaient de 2,1 p.100 (voir tableau 1).

Dans le secteur public, 85 p.100 des employés recevaient des augmentations de salaire de moins de 2 p.100 en moyenne, une hausse substantielle, comparé aux 62 p.100 au quatrième trimestre de 1998. En comparaison, 62,5 p.100 des employés du secteur privé obtenaient des augmentations de salaire de 2 p.100 et plus, une hausse par rapport aux 57,4 p.100 au quatrième

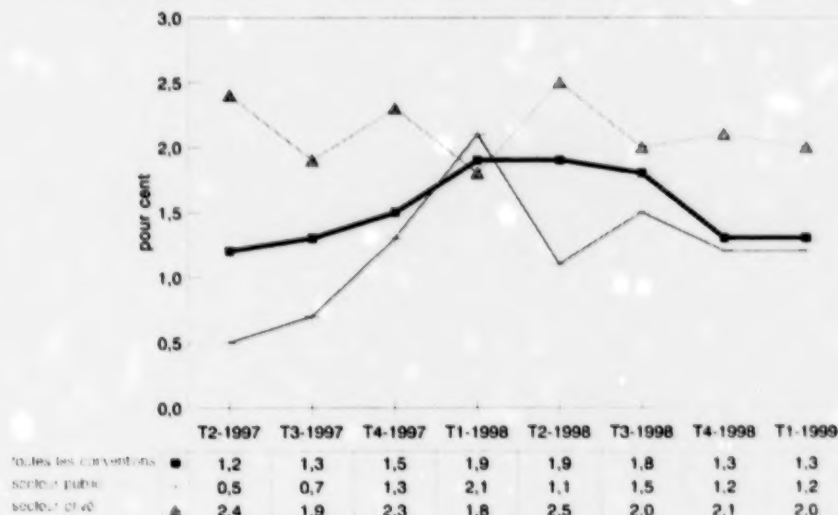
1 ^{er} TRIMESTRE 1999	
Nombre de règlements	117
Employés visés	129 708
AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES	
Tous les règlements	1,3 %
Secteur public	1,2 %
Secteur privé	2,0 %

4 ^e TRIMESTRE 1998	
Nombre de règlements	117
Employés visés	134 032
AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES	
Tous les règlements	1,3 %
Secteur public	1,2 %
Secteur privé	2,1 %

trimestre de 1998 (voir le schéma 2 et le tableau 4). Les règlements intervenus dans l'industrie manufacturière ont donné lieu à une baisse des augmentations de salaire, soit 1,6 p.100 comparés à 2 p.100 au quatrième trimestre de 1998 (voir tableau 2).

Dans le secteur manufacturier, la plupart des conventions collectives ratifiées sont d'une durée de trois ans et elles s'appliquaient à 63 p.100 des employés de la production.

SCHEMA 1 - AUGMENTATIONS PAR SECTEURS PUBLIC ET PRIVE
pourcentage des augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base



Dans le secteur non manufacturier, 60 p.100 des conventions collectives ont été ratifiées pour une durée de deux ans et touchaient surtout les conseils scolaires, les services de santé et les services sociaux (voir tableaux 5, 6 et 7).

Principaux règlements

Dans le secteur de l'industrie manufacturière, après une grève de huit semaines, Quality Meat Packers a ratifié une convention collective d'une durée de six ans avec ses 626 employés. Cette convention a entraîné une réduction des salaires de 3,40 \$ l'heure en moyenne et jusqu'à 6,00 \$ l'heure pour certains. Ce règlement avec l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce a eu comme résultat une baisse de salaire de 7,4 p.100 en moyenne. Cependant, les travailleurs recevront un montant forfaitaire qui variera de 1 000 \$ à 20 000 \$ selon l'ancienneté pour compenser la diminution de salaire.

En janvier, Textron Automotive Interiors a ratifié une convention, par voie de médiation, d'une durée de trois ans avec les Métallurgistes unis d'Amérique. Cette convention gratifie les 850 travailleurs d'une augmentation de salaire de 3,2 p.100 en moyenne. De plus, la convention apporte des améliorations au régime de retraite, aux niveaux de cotisation à un REER, à l'assurance-vie, aux primes de quart et aux allocations d'outillage.

Également en janvier 1999, 725 membres des Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) ont ratifié une convention d'une durée de trois ans avec Canadian Fabricated Products, une division de Johnson Controls Incorporated. Grâce à cette convention, les travailleurs ont bénéficié d'une gratification à la signature du contrat et d'une augmentation de salaire de 1,9 p.100 par an en moyenne en plus d'une indemnité de

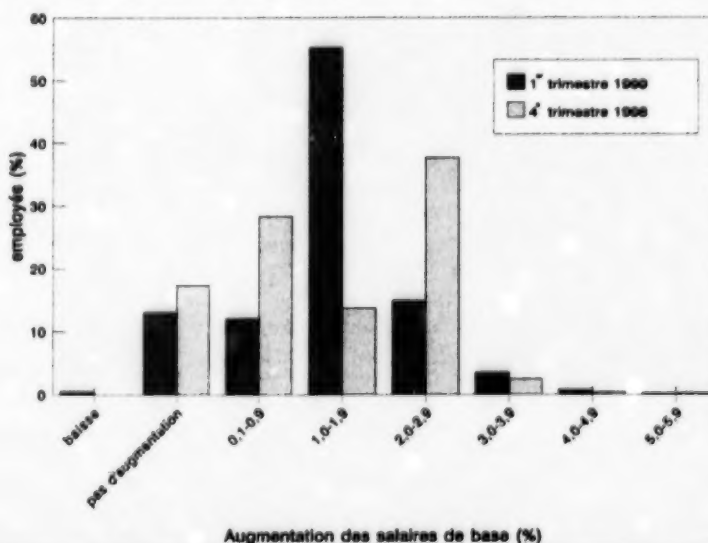
vie chère (IVC). En outre, cette convention comporte des améliorations importantes aux dispositions relatives à la retraite anticipée et au régime de soins dentaires et médicaux.

Ventra Group Incorporated (anciennement de JPE Canada Incorporated) a ratifié une convention collective de trois ans avec les TCA (700 employés) en janvier dernier. La convention comprend une augmentation de salaire de 2,1 p.100 par an en moyenne. Elle a également réintroduit la clause d'indemnité de vie chère qui avait été suspendue dans la convention précédente. Il y a eu des changements concernant les exigences de l'affichage d'emplois, des vacances annuelles payées, des jours fériés payés et une échelle de salaire progressive pour les nouveaux employés. Cependant, le changement le plus important en termes d'avantages sociaux a été le passage d'un régime à prestations déterminées à un régime de cotisations déterminées.

En mars, Nestlé Canada et le syndicat des Teamsters se sont entendus au sujet d'une convention collective d'une durée de quatre ans s'appliquant à 500 employés, par voie de conciliation. Les employés ont reçu une augmentation de salaire annuelle de 1 p.100 en moyenne. De plus, les employés recevront dorénavant des primes de quart et des primes annuelles représentant jusqu'à 3 p.100 de leurs gains admissibles, à la condition que les quotas de production soient atteints ou dépassés. La convention a également amélioré la couverture de l'assurance-vie de groupe des employés ainsi que la contribution de l'employeur au régime de retraite des employés.

Dans l'industrie de la construction, l'Electrical Power Systems Construction Association et plusieurs syndicats représentant 1 000 travailleurs spécialisés ont ratifié une convention collective de deux ans qui prévoit une augmentation salariale de 2 p.100 en moyenne par an. En

SCHÉMA 2 - RÉPARTITION DES AUGMENTATIONS
pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, Relations patronales-syndicales

outre, quatre autres associations d'employeurs non ICI, parmi eux des constructeurs de petits immeubles et de conduites principales d'eau, ont ratifié une convention d'une durée d'un an, une de deux ans et deux de trois ans avec différents syndicats représentant 2 050 travailleurs. Dans l'ensemble, l'augmentation de salaire annuelle pour ce groupe est de 3,07 p.100 en moyenne. De plus, trois règlements concernant des réexamens de salaires sont intervenus pour les deux dernières années d'un contrat de trois ans, touchant ainsi 15 000 charpentiers (représentant une augmentation annuelle de 2,9 p.100 en moyenne), 1 500 charpentiers en systèmes intérieurs (2,8 p.100 d'augmentation) et des plâtriers (3,4 p.100 d'augmentation).

Dans le secteur non manufacturier, le Textile Rental Institute of Ontario a ratifié une convention collective d'une durée de quatre ans avec ses 530 employés représentés par l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce. La convention prévoit une augmentation annuelle de 2,4 p.100 en moyenne et une augmentation de la contribution de l'employeur au régime de retraite des employés. Cependant, le droit au congé annuel payé de quatre semaines des employés admissibles a été supprimé et remplacé par une prime de vacances de 100 \$. La convention change aussi l'admissibilité aux heures supplémentaires, en ce sens que le taux des heures supplémentaires s'applique dorénavant après 44 heures de travail par semaines et non pas après huit heures de travail par jour comme auparavant.

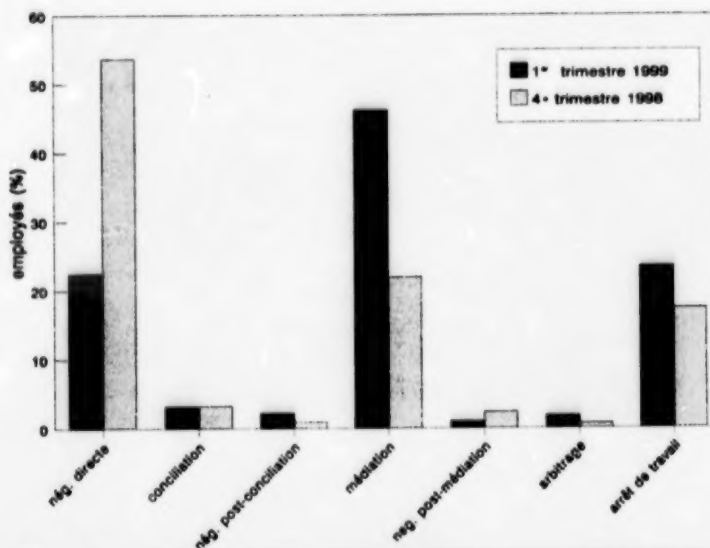
En janvier, la société des employés professionnels et administratifs d'Ontario Hydro qui représente 5 300 travailleurs a ratifié une convention d'une durée de deux ans avec l'aide d'un médiateur-arbitre. Cette convention s'est divisée en cinq autres conventions au moment de la

restructuration d'Ontario Hydro, remplacée par en cinq nouvelles compagnies indépendantes après le 1^{er} avril 1999. La convention vise l'Ontario Electricity Generating Corporation (non nucléaire), l'Ontario Electricity Generation Corporation (nucléaire, comprend la recherche), l'Ontario Electric Services Corporation, l'Independent Market Operator et l'Electrical Safety Operator. La convention prévoyait en plus une augmentation de salaire annuelle de 2,5 p.100, des améliorations au régime de soins dentaires, optométriques et au plan des services paramédicaux ainsi qu'au régime de retraite. Le règlement prévoyait également une convention d'acquisition de services à titre onéreux, des indemnités de transition pour les employés et une prolongation de quatre ans de la possibilité de recourir à la médiation-arbitrage lors des négociations contractuelles à venir.

En février, 875 employés représentés par le Syndicat international des employés de service ont conclu par voie de médiation une convention collective d'une durée de quatre ans avec le Jockey Club de l'Ontario. Cela a valu aux employés une augmentation de salaire de 1,5 p.100 en moyenne par an.

Après la résolution par voie de médiation d'un arrêt de travail de deux semaines, un règlement a été ratifié en mars entre la nouvelle commission hydro-électrique de Toronto et ses 1 500 travailleurs de bureau et d'extérieur. À la suite de la fusion des services publics d'électricité des anciennes municipalités du Grand Toronto, le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) a négocié les deux premières conventions collectives (au nom du personnel intérieur et extérieur). L'ancienne convention collective de la section locale 1 du SCFP a servi de convention-modèle pour tous les employés. Les travailleurs ont reçu une augmentation

SCHEMA 3 - ÉTAPE DE RÈGLEMENT



Source: Bureau d'information sur les conventions collectives, Relations patronales-syndicales

annuelle de 1,7 p.100 en moyenne, sans aucun changement aux avantages sociaux et à la sécurité d'emploi.

Dans le secteur public du gouvernement fédéral, le Conseil du Trésor a obtenu un règlement avec les 3 000 employés des services techniques de l'Ontario applicable à quatre groupes professionnels. Le gouvernement fédéral et l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) ont négocié avec succès une convention collective de deux ans, qui accorde aux employés une augmentation de salaire de 2 p.100 en moyenne par an. En outre, la restructuration de l'échelle salariale a donné lieu à des augmentations de salaire allant jusqu'à 4 p.100 et à des améliorations de certains avantages sociaux, comme les soins dentaires, les primes de quart et les indemnités de rappel. Le Conseil du Trésor a également ratifié une convention collective de trois ans avec 1 135 agents de correction de l'Ontario représentés par l'AFPC. Les agents ont obtenu une augmentation de salaire de 2,2 p.100 en moyenne par an et des améliorations d'avantages sociaux, comme les indemnités de repas aux heures supplémentaires, les primes de quart, les crédits de congé annuel, les prestations de maternité et les prestations parentales et une couverture plus large du congé de décès payé.

En mars, le gouvernement de l'Ontario est parvenu à un règlement par voie de médiation avec ses 48 832 employés qui sont représentés par le Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario (SEEFPO). Le contrat de trois ans applicable à six unités de négociation, prévoit une augmentation de salaire de 1 p.100 la première année, de 1,335 p.100 la deuxième année et de 1,95 p.100 la troisième année (ce qui représente une augmentation annuelle de 1,4 p.100 en moyenne). Pour certains groupes, on prévoit des rectifications de salaire additionnelles. Cette convention maintient les droits de suppléant existants et prévoit une augmentation des heures chômées mais rémunérées pour des activités syndicales. En outre, l'application des dispositions relative au programme d'encouragement à la retraite anticipée, du Facteur 80, a été prolongée jusqu'en mars 2002 pour les employés surnuméraires seulement.

Également en mars, la Commission provinciale des parcs du Niagara a conclu une convention collective avec ses 700 employés, représentés par le SEEFPO, après des négociations qui ont duré six mois. Cette convention d'une durée de deux ans accorde une augmentation de 2 p.100 chaque année.

Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires ont conclu au total 37 conventions collectives applicables à 42 425 enseignants et membres du personnel de soutien. De ces conventions, neuf ont abouti à des gels des salaires, huit à des augmentations de salaire de moins de 1 p.100, seize à des augmentations de l'ordre de 1 à 1,9 p.100 et quatre à des augmentations de 2 p.100 ou plus. Comme mentionné au dernier trimestre, ce nombre important de règlements est la conséquence du mandat législatif par lequel les conseils scolaires de l'Ontario devaient réexaminer leurs conventions collectives en 1998, conformément au projet

de loi 160 (*la Loi de 1997 sur l'amélioration de la qualité de l'éducation*) et au projet de loi 136 (*la Loi de 1997 sur les relations de travail liées à la transition dans le secteur public*).

Au premier trimestre, une convention collective a été ratifiée dans le secteur de l'enseignement post-secondaire. L'Université Carleton et ses 1 200 aides-enseignants représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique, ont signé une convention collective d'une durée de deux ans qui prévoit une augmentation de salaire de 3 p.100 en moyenne par an en plus du paiement d'une somme forfaitaire de 100 \$.

Dans le secteur des soins de santé, l'Ontario Council of Teaching Hospitals a ratifié une convention collective avec ses 2 250 internes, représentés par l'association professionnelle des internes et résidents de l'Ontario. La convention prévoit une augmentation de salaire de 1 p.100 en moyenne par an ainsi qu'une amélioration des avantages sociaux comme la remise en vigueur d'une assurance-hospitalisation en chambre à deux lits, l'amélioration de l'indemnité de repas et l'admissibilité aux avantages sociaux pour les conjoints du même sexe.

En janvier, 3 833 aide-infirmières visiteuses représentées par le syndicat international des employés de services sont parvenues à signer une convention collective d'une durée de deux ans avec un groupe d'employeurs dans les foyers de soins infirmiers à domicile par voie d'arbitrage. La convention prévoit une augmentation de salaire de 1 p.100 en moyenne par an et des changements à la terminologie employée en ce qui concerne l'ancienneté et les primes de rappel. De plus, il y a eu des améliorations concernant l'indemnité d'études, l'allocation pour l'uniforme, les jours fériés et l'admissibilité aux avantages garantis pour les conjoints de même sexe.

Dans le secteur municipal, la commission des services policiers de la région de Niagara et l'association régionale de la police de Niagara ont ratifié une convention, applicable aux 221 employés civils et aux 521 policiers en uniforme. Cette convention de deux ans se traduit par une augmentation du salaire des employés de 3,5 p.100 en moyenne par an. De plus, elle garantit des améliorations concernant le droit aux congés annuels payés et à l'indemnité de kilométrage ainsi que des augmentations des niveaux de dotation des agents.

Dans un important mouvement de fusion et de rationalisation des services municipaux, la ville de Hamilton et la région de Hamilton-Wentworth ont négocié une convention collective cadre provisoire qui s'appliquera à quatre unités de négociation distinctes de travailleurs intérieurs et extérieurs, représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique. La convention d'une durée de deux ans vise 1 700 employés qui auront droit à une augmentation de salaire de 1,5 p.100 chaque année. Par l'application volontaire du projet de loi 136 qui représente un guide-cadre dans le cas des négociations d'une convention collective après une restructuration du secteur public, cette convention provisoire laisse le temps à toutes les parties de

négozier dans le but de réunir dans une seule unité de négociation tous les employés qui seraient visés par une seule convention collective.

Négociations

Des conventions collectives applicables à 22,4 p.100 des employés ont été directement ratifiées par les parties. En outre, 46,1 p.100 des employés sont parvenus à conclure des conventions par voie de médiation, avec le conseil scolaire du district de Toronto et le gouvernement de l'Ontario, visant ainsi la plus grande partie de ces employés. Seulement sept conventions, représentant 1,8 p.100 des employés, ont été conclues par voie d'arbitrage, et 23 p.100 des employés étaient engagés dans des arrêts de travail avant que des ententes n'aient pu être conclues (voir tableaux 8, 9 et 10).

Négociations à venir

Plusieurs rondes de négociation dans le secteur parapublic se poursuivent au cours du deuxième trimestre de 1999. Dans le secteur des soins de santé, les négociations entre les hôpitaux et les syndicats qui représentent 25 000 employés de bureau et de soutien sont en ce moment en arbitrage. On prévoit que les négociations pour remplacer la convention principale expirée en 1998 entre l'Association des hôpitaux de l'Ontario et les 40 000 infirmières, représentées par l'Association des infirmières de l'Ontario, aboutiront bientôt.

Dans le secteur de l'éducation, 62 conseils scolaires avaient conclu une entente avec leurs unités de négociation

comprenant enseignants du primaire et du secondaire avant la fin du premier trimestre. Les autres dix conseils continuent à négocier. Les conseils poursuivront en outre les négociations avec un grand nombre d'unités comprenant des enseignants occasionnels et du personnel de soutien. Dans le secteur privé, les négociations les plus importantes ont lieu dans le domaine des pâtes et papiers, de la construction non ICI, avec Bell Canada, l'Association canadienne des productions de film et télévision, les pharmacies Pharma Plus et la Toronto Hotel Employer Association. Il faut noter également que les négociations avec la Commission du réseau de transport de Toronto sont maintenant soumises à l'arbitrage.

Des conventions collectives déjà ratifiées au deuxième trimestre de 1999 comprennent l'Association de la construction d'Ottawa, Air Canada, Brewer's Retail, National Steel Car et les professeurs de l'université Queen's. Ces règlements seront traités dans *l'Évolution des salaires en Ontario, deuxième trimestre 1999*.

Parmi les négociations majeures prévues au cours du deuxième trimestre de 1999, on compte le Conseil du Trésor du Canada (11 931 employés), les bibliothécaires de l'Université York (1 065 employés), JM Schneider Inc. (1 503 employés), la Commission de transport de la région d'Ottawa-Carleton (1 800 employés), la section d'entretien d'Air Canada (2 375 employés), La Canadian Theatres Professional Association (2 450 employés), Med-chem Laboratories (800 employés) et la municipalité régionale d'Ottawa-Carleton (3 015 employés).

LISTE DES TABLEAUX

Page

SALAIRES

Secteur	Tableau 1 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire, par secteur, du 1 ^{er} trimestre 1998 au 1 ^{er} trimestre 1999	9
Industrie	Tableau 2 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, 1 ^{er} trimestre 1999	10
Construction	Tableau 3 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, incluant et excluant la construction, du 1 ^{er} trimestre 1998 au 1 ^{er} trimestre 1999	11
Répartition	Tableau 4 - Répartition des augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par groupe et secteur industriels, 1 ^{er} trimestre 1999	12
Durée	Tableau 5 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée, 1 ^{er} trimestre 1999	14
	Tableau 6 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base sans prime de vie chère, selon la durée, 1 ^{er} trimestre 1999	16
	Tableau 7 - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base avec prime de vie chère, selon la durée, 1 ^{er} trimestre 1999	18

NÉGOCIATIONS

Durée	Tableau 8 - Durée des négociations, par secteur, 1 ^{er} trimestre 1999	19
Règlement	Tableau 9 - Étape de règlement, par secteur, 1 ^{er} trimestre 1999	20
Durée et règlement	Tableau 10 - Durée des négociations, par étape de règlement, 1 ^{er} trimestre 1999	21

TABLEAU 1

**AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRE DE BASE
PAR SECTEUR
DU PREMIER TRIMESTRE 1998 AU PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
PREMIER TRIMESTRE 1998									
Toutes les conventions	58	39 124	1,9	16	6 481	2,6	42	32 643	1,7
Secteur public	17	8 849	2,1	-	-	-	17	8 849	2,1
Secteur privé	41	30 275	1,8	16	6 481	2,6	25	23 794	1,6
DEUXIÈME TRIMESTRE 1998									
Toutes les conventions	167	116 729	1,9	18	12 263	2,4	149	104 466	1,8
Secteur public	96	51 748	1,1	-	-	-	96	51 748	1,1
Secteur privé	71	64 981	2,5	18	12 263	2,4	53	52 718	2,5
TROISIÈME TRIMESTRE 1998									
Toutes les conventions	98	99 768	1,8	8	4 562	2,5	90	95 206	1,7
Secteur public	50	44 036	1,5	1	1 333	1,5	49	42 703	1,5
Secteur privé	48	55 732	2,0	7	3 229	2,9	41	52 503	1,9
QUATRIÈME TRIMESTRE 1998									
Toutes les conventions	117	134 032	1,3	6	2 230	3,0	111	131 802	1,3
Secteur public	79	116 058	1,2	2	409	1,7	77	115 649	1,2
Secteur privé	38	17 974	2,1	4	1 821	3,2	34	16 153	1,9
PREMIER TRIMESTRE 1999									
Toutes les conventions	117	129 708	1,3	9	3 187	2,0	108	126 521	1,3
Secteur public	83	116 284	1,2	-	-	-	83	116 284	1,2
Secteur privé	34	13 424	2,0	9	3 187	2,0	25	10 237	2,0

TABLEAU 2

**AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRE DE BASE
PAR INDUSTRIE
PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	117	129 708	1,3	9	3 187	2,0	108	126 521	1,3
MANUFACTURIÈRES - TOTAL	21	8 237	1,6	8	2 966	2,0	13	5 271	1,4
Alimentation	4	1 793	-1,4	-	-	-	4	1 793	-1,4
Caoutchouc, plastiques	2	1 070	3,2	1	220	3,5	1	850	3,2
Cuir	1	289	1,1	1	289	1,1	-	-	-
Textile	1	725	1,9	1	725	1,9	-	-	-
Papier	2	560	1,9	-	-	-	2	560	1,9
Imprimerie, édition	1	238	2,1	-	-	-	1	238	2,1
Métaux ouvrés	2	737	1,9	1	237	1,6	1	500	2,0
Machines	1	365	1,4	1	365	1,4	-	-	-
Équipement de transport	5	1 920	2,5	3	1 130	2,3	2	790	2,7
Appareils et matériel électriques	1	280	5,3	-	-	-	1	280	5,3
Autres industries	1	260	3,7	-	-	-	1	260	3,7
NON MANUFACTURIÈRES - TOTAL	91	118 421	1,2	1	221	2,4	90	118 200	1,2
Forêts	1	323	2,7	-	-	-	1	323	2,7
Mines, carrières	1	221	2,4	1	221	2,4	-	-	-
Transports	4	1 233	1,7	-	-	-	4	1 233	1,7
Entreposage	1	212	1,8	-	-	-	1	212	1,8
Électricité, gaz, eau	3	6 808	2,3	-	-	-	3	6 808	2,3
Commerce de détail	1	250	2,7	-	-	-	1	250	2,7
Immobilier, compagnies d'assurance	1	450	1,5	-	-	-	1	450	1,5
Éducation, services connexes	39	43 875	0,6	-	-	-	39	43 875	0,6
Services de santé et d'aide sociale	18	7 292	0,9	-	-	-	18	7 292	0,9
Services de loisir	1	875	1,5	-	-	-	1	875	1,5
Services personnels	1	530	2,4	-	-	-	1	530	2,4
Hébergement, services alimentaires	2	494	3,1	-	-	-	2	494	3,1
Gouvernement fédéral	5	4 144	2,1	-	-	-	5	4 144	2,1
Gouvernement provincial	7	49 532	1,4	-	-	-	7	49 532	1,4
Administration locale	6	2 182	2,7	-	-	-	6	2 182	2,7
CONSTRUCTION - TOTAL	5	3 050	2,7	-	-	-	5	3 050	2,7

TABLEAU 3

**AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRE DE BASE,
INCLUANT ET EXCLUANT LA CONSTRUCTION
DU PREMIER TRIMESTRE 1998 AU PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
PREMIER TRIMESTRE 1998									
Ttes industries, y compris const.	58	39 124	1,9	16	6 481	2,6	42	32 643	1,7
Ttes industries, sauf const.	52	24 374	2,0	16	6 481	2,6	36	17 893	1,8
Construction	6	14 750	1,7	-	-	-	6	14 750	1,7
DEUXIÈME TRIMESTRE 1998									
Ttes industries, y compris const.	167	116 729	1,9	18	12 263	2,4	149	104 466	1,8
Ttes industries, sauf const.	147	83 854	1,7	18	12 263	2,4	129	71 591	1,6
Construction	20	32 875	2,4	-	-	-	20	32 875	2,4
TROISIÈME TRIMESTRE 1998									
Ttes industries, y compris const.	98	99 768	1,8	8	4 562	2,5	90	95 206	1,7
Ttes industries, sauf const.	80	70 163	1,6	8	4 562	2,5	72	65 601	1,6
Construction	18	29 605	2,1	-	-	-	18	29 605	2,1
QUATRIÈME TRIMESTRE 1998									
Ttes industries, y compris const.	117	134 032	1,3	6	2 230	3,0	111	131 802	1,3
Ttes industries, sauf const.	112	128 382	1,2	6	2 230	3,0	106	126 152	1,2
Construction	5	5 650	2,1	-	-	-	5	5 650	2,1
PREMIER TRIMESTRE 1999									
Ttes industries, y compris const.	117	129 708	1,3	9	3 187	2,0	108	126 521	1,3
Ttes industries, sauf const.	112	126 658	1,3	9	3 187	2,0	103	123 471	1,2
Construction	5	3 050	2,7	-	-	-	5	3 050	2,7

TABLEAU 4

**DISTRIBUTION DES AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX
DE SALAIRE DE BASE PAR GROUPE ET SECTEUR INDUSTRIELS
PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Toutes les conventions		Conventions avec prime de vie chère		Conventions sans prime de vie chère	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	117	129 708	9	3 187	108	126 521
Baisse	1	626	-	-	1	626
Aucune Augmentation	12	16 845	-	-	12	16 845
0,1 - 0,9 %	8	15 677	-	-	8	15 677
1,0 - 1,9 %	53	71 583	4	1 616	49	69 967
2,0 - 2,9 %	30	19 238	4	1 351	26	17 887
3,0 - 3,9 %	10	4 509	1	220	9	4 289
4,0 - 4,9 %	2	950	-	-	2	950
5,0 - 5,9 %	1	280	-	-	1	280
MANUFACTURIÈRES - TOTAL	21	8 237	8	2 966	13	5 271
Baisse	1	626	-	-	1	626
Aucune Augmentation	-	-	-	-	-	-
0,1 - 0,9 %	-	-	-	-	-	-
1,0 - 1,9 %	7	2 678	4	1 616	3	1 062
2,0 - 2,9 %	8	2 973	3	1 130	5	1 843
3,0 - 3,9 %	4	1 680	1	220	3	1 460
4,0 - 4,9 %	-	-	-	-	-	-
5,0 - 5,9 %	1	280	-	-	1	280
NON-MANUFACTURIÈRES - TOTAL	91	118 421	1	221	90	118 200
Baisse	-	-	-	-	-	-
Aucune Augmentation	11	16 445	-	-	11	16 445
0,1 - 0,9 %	8	15 677	-	-	8	15 677
1,0 - 1,9 %	46	68 905	-	-	46	68 905
2,0 - 2,9 %	20	14 565	1	221	19	14 344
3,0 - 3,9 %	6	2 829	-	-	6	2 829
4,0 - 4,9 %	-	-	-	-	-	-
5,0 - 5,9 %	-	-	-	-	-	-

suite à la page 13

TABLEAU 4 (SUITE)

**DISTRIBUTION DES AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX
DE SALAIRE DE BASE PAR GROUPE ET SECTEUR INDUSTRIELS
PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Toutes les conventions		Conventions avec prime de vie chère		Conventions sans prime de vie chère	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
CONSTRUCTION - TOTAL	5	3 050	-	-	5	3 050
Baisse	-	-	-	-	-	-
Aucune Augmentation	1	400	-	-	1	400
0,1 - 0,9 %	-	-	-	-	-	-
1,0 - 1,9 %	-	-	-	-	-	-
2,0 - 2,9 %	2	1 700	-	-	2	1 700
3,0 - 3,9 %	-	-	-	-	-	-
4,0 - 4,9 %	2	950	-	-	2	950
5,0 - 5,9 %	-	-	-	-	-	-
SECTEUR PUBLIC - TOTAL	83	116 284	-	-	83	116 284
Baisse	-	-	-	-	-	-
Aucune Augmentation	11	16 445	-	-	11	16 445
0,1 - 0,9 %	8	15 677	-	-	8	15 677
1,0 - 1,9 %	43	67 586	-	-	43	67 586
2,0 - 2,9 %	16	14 037	-	-	16	14 037
3,0 - 3,9 %	5	2 539	-	-	5	2 539
4,0 - 4,9 %	-	-	-	-	-	-
5,0 - 5,9 %	-	-	-	-	-	-
SECTEUR PRIVÉ - TOTAL	34	13 424	9	3 187	25	10 237
Baisse	1	626	-	-	1	626
Aucune Augmentation	1	400	-	-	1	400
0,1 - 0,9 %	-	-	-	-	-	-
1,0 - 1,9 %	10	3 997	4	1 616	6	2 381
2,0 - 2,9 %	14	5 201	4	1 351	10	3 850
3,0 - 3,9 %	5	1 970	1	220	4	1 750
4,0 - 4,9 %	2	950	-	-	2	950
5,0 - 5,9 %	1	280	-	-	1	280

TABLEAU 5

**AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRE DE BASE
SELON LA DURÉE
PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Conventions d'un an			Conventions de deux ans			Conventions de trois ans		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	6	2 412	0,6	57	58 543	1,0	41	63 584	1,6
MANUFACTURIÈRES - TOTAL	1	365	1,4	1	260	3,7	13	5 204	2,4
Alimentation	-	-	-	-	-	-	1	225	2,6
Caoutchouc, plastiques	-	-	-	-	-	-	2	1 070	3,2
Cuir	-	-	-	-	-	-	1	289	1,1
Textile	-	-	-	-	-	-	1	725	1,9
Papier	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Imprimerie, édition	-	-	-	-	-	-	1	238	2,1
Métaux ouvrés	-	-	-	-	-	-	2	737	1,9
Machines	1	365	1,4	-	-	-	-	-	-
Équipement de transport	-	-	-	-	-	-	5	1 920	2,5
Appareils et matériel électriques	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres industries	-	-	-	1	260	3,7	-	-	-
NON MANUFACTURIÈRES - TOTAL	4	1 647	0,6	55	57 283	1,0	26	57 080	1,5
Forêts	-	-	-	-	-	-	1	323	2,7
Mines, carrières	-	-	-	-	-	-	1	221	2,4
Transports	-	-	-	1	282	2,0	3	951	1,6
Entreposage	-	-	-	-	-	-	1	212	1,8
Électricité, gaz, eau	-	-	-	3	6 808	2,3	-	-	-
Commerce de détail	-	-	-	1	250	2,7	-	-	-
Immobilier, compagnies d'assurance	-	-	-	1	450	1,5	-	-	-
Éducation, services connexes	2	751	1,3	30	39 345	0,6	7	3 779	1,1
Services de santé et d'aide sociale	2	896	0,0	11	5 095	1,0	1	295	1,3
Services de loisir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Services personnels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hébergement, services alimentaires	-	-	-	-	-	-	2	494	3,1
Gouvernement fédéral	-	-	-	4	3 009	2,0	1	1 135	2,2
Gouvernement provincial	-	-	-	1	700	2,0	6	48 832	1,4
Administration locale	-	-	-	3	1 344	2,6	3	838	2,9
CONSTRUCTION - TOTAL	1	400	0,0	1	1 000	2,0	2	1 300	3,6

suite à la page 15

TABLEAU 5 (suite)

**AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRE DE BASE
SELON LA DURÉE
PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Conventions de quatre ans			Conventions de cinq ans			Conventions de six ans		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	7	2 663	1,7	2	970	2,3	4	1 536	-1,3
MANUFACTURIÈRES - TOTAL	2	782	2,5	1	440	2,3	3	1 186	-3,0
Alimentation	1	502	1,0	1	440	2,3	1	626	-7,4
Caoutchouc, plastiques	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Textile	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papier	-	-	-	-	-	-	2	560	1,9
Imprimerie, édition	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Métaux ouvrés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Machines	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Équipement de transport	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Appareils et matériel électriques	1	280	5,3	-	-	-	-	-	-
Autres industries	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NON MANUFACTURIÈRES - TOTAL	5	1 881	1,3	1	530	2,4	-	-	-
Forêts	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mines, carrières	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transports	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Entreposage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Électricité, gaz, eau	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Commerce de détail	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Immobilier, compagnies d'assurance	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Éducation, services connexes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Services de santé et d'aide sociale	4	1 006	1,1	-	-	-	-	-	-
Services de loisir	1	875	1,5	-	-	-	-	-	-
Services personnels	-	-	-	1	530	2,4	-	-	-
Hébergement, services alimentaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gouvernement fédéral	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gouvernement provincial	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administration locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CONSTRUCTION - TOTAL	-	-	-	-	-	-	1	350	4,8

TABLEAU 6

**AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRE DE BASE
SANS PRIME DE VIE CHÈRE, SELON LA DURÉE
PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Conventions d'un an			Conventions de deux ans			Conventions de trois ans		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	5	2 047	0,5	57	58 543	1,0	33	60 762	1,6
MANUFACTURIÈRES - TOTAL	-	-	-	1	260	3,7	6	2 603	2,7
Alimentation	-	-	-	-	-	-	1	225	2,6
Caoutchouc, plastiques	-	-	-	-	-	-	1	850	3,2
Papier	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Imprimerie, édition	-	-	-	-	-	-	1	238	2,1
Métaux ouvrés	-	-	-	-	-	-	1	500	2,0
Équipement de transport	-	-	-	-	-	-	2	790	2,7
Appareils et matériel électriques	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres industries	-	-	-	1	260	3,7	-	-	-
NON MANUFACTURIÈRES - TOTAL	4	1 647	0,6	55	57 283	1,0	25	56 859	1,5
Forêts	-	-	-	-	-	-	1	323	2,7
Transports	-	-	-	1	282	2,0	3	951	1,6
Entreposage	-	-	-	-	-	-	1	212	1,8
Électricité, gaz, eau	-	-	-	3	6 808	2,3	-	-	-
Commerce de détail	-	-	-	1	250	2,7	-	-	-
Immobilier, compagnies d'assurance	-	-	-	1	450	1,5	-	-	-
Éducation, services connexes	2	751	1,3	30	39 345	0,6	7	3 779	1,1
Services de santé et d'aide sociale	2	896	0,0	11	5 095	1,0	1	295	1,3
Services de loisir	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Services personnels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hébergement, services alimentaires	-	-	-	-	-	-	2	494	3,1
Gouvernement fédéral	-	-	-	4	3 009	2,0	1	1 135	2,2
Gouvernement provincial	-	-	-	1	700	2,0	6	48 832	1,4
Administration locale	-	-	-	3	1 344	2,6	3	838	2,9
CONSTRUCTION - TOTAL	1	400	0,0	1	1 000	2,0	2	1 300	3,6

suite à la page 17

TABLEAU 6 (suite)

**AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRE DE BASE
SANS PRIME DE VIE CHÈRE, SELON LA DURÉE
PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Conventions de quatre ans			Conventions de cinq ans			Conventions de six ans		
	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%	Conv.	Empl.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	7	2 663	1,7	2	970	2,3	4	1 536	-1,3
MANUFACTURIÈRES - TOTAL	2	782	2,5	1	440	2,3	3	1 186	-3,0
Alimentation	1	502	1,0	1	440	2,3	1	626	-7,4
Caoutchouc, plastiques	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Papier	-	-	-	-	-	-	2	560	1,9
Imprimerie, édition	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Métaux ouvrés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Équipement de transport	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Appareils et matériel électriques	1	280	5,3	-	-	-	-	-	-
Autres industries	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NON MANUFACTURIÈRES - TOTAL	5	1 881	1,3	1	530	2,4	-	-	-
Forêts	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transports	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Entreposage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Électricité, gaz, eau	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Commerce de détail	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Immobilier, compagnies d'assurance	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Éducation, services connexes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Services de santé et d'aide sociale	4	1 006	1,1	-	-	-	-	-	-
Services de loisir	1	875	1,5	-	-	-	-	-	-
Services personnels	-	-	-	1	530	2,4	-	-	-
Hébergement, services alimentaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gouvernement fédéral	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gouvernement provincial	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administration locale	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CONSTRUCTION - TOTAL	-	-	-	-	-	-	1	350	4,8

TABLEAU 7

**AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRE DE BASE
AVEC PRIME DE VIE CHÈRE, SELON LA DURÉE
PREMIER TRIMESTRE 1999**

	Conventions d'un an			Conventions de trois ans		
	<i>Conv.</i>	<i>Empl.</i>	<i>%</i>	<i>Conv.</i>	<i>Empl.</i>	<i>%</i>
TOUTES LES INDUSTRIES	1	365	1,4	8	2,822	2,1
MANUFACTURIÈRES - TOTAL	1	365	1,4	7	2 601	2,1
Caoutchouc, plastiques	-	-	-	1	220	3,5
Cuir	-	-	-	1	289	1,1
Textile	-	-	-	1	725	1,9
Métaux ouvrés	-	-	-	1	237	1,6
Machines	1	365	1,4	-	-	-
Équipement de transport	-	-	-	3	1 130	2,3
NON MANUFACTURIÈRES - TOTAL	-	-	-	1	221	2,4
Mines, carrières	-	-	-	1	221	2,4
CONSTRUCTION - TOTAL	-	-	-	-	-	-

TABLEAU 8

**DURÉE DES NÉGOCIATIONS
PAR SECTEUR
PREMIER TRIMESTRE 1999**

Durée des négociations	Total		Secteur public		Secteur privé	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	117	129 708	83	116 284	34	13 424
1 - 3 mois	39	28 741	24	22 543	15	6 198
4 - 6 mois	29	64 446	16	59 392	13	5 054
7 - 9 mois	18	13 746	16	13 056	2	690
10 - 12 mois	17	15 244	15	14 524	2	720
13 mois et plus	14	7 531	12	6 769	2	762

Durée moyenne des négociations	Mois
TOTAL	6,8
Secteur public	7,7
Secteur privé	4,6

TABLEAU 9

**ÉTAPE DE RÈGLEMENT
PAR SECTEUR
PREMIER TRIMESTRE 1999**

Étape de règlement	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>Conv.</i>	<i>Empl.</i>	<i>Conv.</i>	<i>Empl.</i>	<i>Conv.</i>	<i>Empl.</i>
TOTAL	117	129 708	83	116 284	34	13 424
Négotiation directe	53	29 131	36	21 999	17	7 132
Conciliation	10	4 123	6	2 820	4	1 303
Négotiation post-conciliation	6	2 855	3	1 469	3	1 386
Médiation	19	59 855	12	57 350	7	2 505
Négotiation post-médiation	1	1 200	1	1 200	-	-
Arbitrage	7	2 298	7	2 298	-	-
Arrêt de travail	21	30 246	18	29 148	3	1 098

TABLEAU 10

**DURÉE DES NÉGOCIATIONS
PAR ÉTAPE DE RÈGLEMENT
PREMIER TRIMESTRE 1999**

Étape de règlement	Total		1-3 mois		4-6 mois		7-9 mois		10-12 mois		13 mois et plus	
	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.	Conv.	Empl.
TOTAL	117	129 708	39	28 741	29	64 446	18	13 746	17	15 244	14	7 531
Négociation directe	53	29 131	25	10 277	6	3 187	7	2 933	6	6 920	9	5 814
Conciliation	10	4 123	1	280	4	1 941	2	773	2	897	1	232
Nég. post-conciliation	6	2 855	2	486	1	725	2	1 440	-	-	1	204
Médiation	19	59 855	2	1 290	13	55 987	2	853	2	1 725	-	-
Nég. post-médiation	1	1 200	-	-	-	-	1	1 200	-	-	-	-
Arbitrage	7	2 298	6	1 908	-	-	-	-	-	-	1	390
Arrêt de travail	21	30 246	3	14 500	5	2 606	4	6 547	7	5 702	2	891